

Politika na ochranu detí Inštitútu SGI

Inštitút pre dobre spravovanú spoločnosť (ďalej aj ako „Inštitút SGI“ alebo „SGI“) je nestranička, nezisková, mimovládna organizácia, ktorá sa neviaže na žiadnu ideológiu ani politickú stranu. Cieľom Inštitútu SGI je demokratická, otvorená a kvalitne spravovaná spoločnosť založená na spolupráci a sebareflexii, umožňujúca slobodné napĺňanie potenciálu každého človeka.

Inštitút SGI vznikol v októbri 2001 s podporou INEKO – Stredoeurópskeho inštitútu pre ekonomické a sociálne reformy, aby na seba sústredil a rozšíril dovtedajšie aktivity zamerané na reformy správy vecí verejných.

Analýzy a návrhy predkladá Inštitút SGI nielen odborníkom a pracovníkom štátnej správy a samospráv, ale prostredníctvom médií aj čo najširšej verejnosti.

Svoj cieľ napĺňa Inštitút SGI prostredníctvom nasledovných aktivít:

- Vypracovanie analýz existujúcich a pripravovaných verejných politík
- Výskum v rôznych oblastiach verejnej politiky
- Predkladanie odborných riešení založených na výskumných dôkazoch
- Ponúkanie riešení cez kvalitné vedecké výstupy (články, odborné publikácie, policy papers)
- Poskytovanie konzultácií a iných vzdelávacích aktivít pre verejnú správu a iné subjekty
- Zvyšovanie povedomia o odborných a evidence-based riešeniach (semináre, konferencie, workshopy)
- Lobing smerom k zainteresovaným stranám za účelom presadenia odborných riešení založených na výskumných dôkazoch.
- Podnecovanie verejného sektora k aktívnej komunikácii s občanmi
- Podnecovanie občanov k vyššej aktivite a k snahe získať čo najviac informácií
- Informovanie laickej verejnosti cez mediálne výstupy
- Sieťovanie s inými MNO a kľúčovými zainteresovanými stranami

Inštitút SGI sa zaväzuje chrániť deti a zabezpečovať ich bezpečnosť vo všetkých svojich aktivitách, najmä v rámci projektov Demagóg.sk a Odkaz pre starostu, ktoré realizujú workshopy pre stredoškóľakov. SGI sa riadi princípmi ochrany detí stanovenými v Dohovore OSN o právach dieťaťa a v slovenskej legislatíve. Cieľom tejto politiky je predchádzať akýmkoľvek rizikám, ktoré by mohli deti ohroziť.

1 Zásady ochrany detí

- Každé dieťa má právo na bezpečnosť a ochranu pred akoukoľvek formou násillia, zanedbávania, zneužívania a vykorisťovania.
- SGI zabezpečí, aby všetci zamestnanci, dobrovoľníci a spolupracovníci dodržiavali etické a profesionálne štandardy pri práci s deťmi.
- SGI dbá na ochranu osobných údajov detí a zabezpečí, aby všetky informácie o deťoch boli spracúvané v súlade s GDPR.
- Každý zamestnanec alebo spolupracovník, ktorý zistí podozrenie na ohrozenie dieťaťa, je povinný toto nahlásiť zodpovednej osobe v SGI.

2 Prevencia zlého zaobchádzania s deťmi

SGI zakazuje akékoľvek formy zlého zaobchádzania s deťmi vrátane:

- Fyzického, psychického alebo sexuálneho násillia.
- Diskriminácie, šikanovania alebo sociálneho vylúčovania.
- Neopodstatneného obmedzovania kontaktu detí s rodičmi alebo blízkymi osobami.
- Neprimeraného nátlaku alebo manipulácie.
- Fotodokumentácie alebo videodokumentácie bez predchádzajúceho informovaného súhlasu rodičov alebo zákonných zástupcov.

3 Implementácia politiky ochrany detí

SGI zabezpečí:

- **Oboznámenie:** Každý zamestnanec a spolupracovník, pracujúci s deťmi bude oboznámený s touto politikou a povinný ju dodržiavať.
- **Nahlasovanie a riešenie podozrení:** Každý podnet o ohrození dieťaťa bude prešetrený a riešený s maximálnou prioritou.
- **Bezpečný výber zamestnancov:** Pri záujemcoch o pozíciu týkajúcu sa práce s deťmi bude preverovaná ich bezúhonnosť.
- **Vzdelávanie:** Zamestnanci a spolupracovníci pracujúci s deťmi budú pravidelne vzdelávaní v oblasti ochrany detí.
- **Ochrana súkromia:** Osobné údaje detí budú spracúvané v súlade s GDPR.

4 Závazok SGI k ochrane detí

SGI sa zaväzuje k ochrane detí, ich blahu a bezpečnosti. Tento záväzok naplníme prostredníctvom nasledujúcich opatrení:

- **Povedomie:** Zabezpečíme, aby si všetci zamestnanci a spolupracovníci boli vedomí problematiky zneužívania detí a rizík, ktorým môžu byť deti vystavené.
- **Prevencia:** Prostredníctvom vzdelávania a osvedčených postupov minimalizujeme riziká pre deti.
- **Nahlasovanie:** Zabezpečíme jasné postupy pre zamestnancov a spolupracovníkov v prípade obáv o bezpečnosť detí.
- **Reakcia:** Poskytneme podporu a ochranu deťom v prípade podozrenia zo zneužívania a zabezpečíme, že akékoľvek zneužívanie bude zastavené a zmiernené jeho dôsledky.

5 Postup hlásenia podozrení o porušení práv detí

Každé podozrenie na porušenie práv dieťaťa môže byť nahlásené priamo koordinátorovi ochrany detí v SGI, a to Veronike Jursovej Prachárovej prostredníctvom emailu pracharova@institutsgi.sk. Ak je dieťa v bezprostrednom ohrození, odporúčame kontaktovať:

- **Linka detskej istoty:** 116 111 (nonstop)
- **Polícia SR:** 158 alebo 112
- **Sociálna kuratela detí a mládeže:** 0800 191 222

6 Štandardy správania zamestnancov

6.1 Správanie zamestnancov Inštitútu SGI

Zamestnanci SGI nikdy nesmú:

- Pracovať osamote s dieťaťom na odľahlom mieste alebo tam, kde nemôžu byť pozorovaní.
- Používať fyzické tresty alebo napomínanie, bez ohľadu na to, ako mierne sa môžu zdať.
- Používať jazyk, ktorého cieľom je ponižovať, zosmiešňovať alebo degradovať deti.
- Správať sa spôsobom, ktorý môže vystaviť dieťa riziku zneužívania.

- Akýmkoľvek spôsobom zneužívať deti (vrátane akejkoľvek sexuálnej aktivity s osobou mladšou ako je zákonný vek súhlasu alebo 18 rokov, podľa toho, čo je vyššie).
- Umožniť, aby dieťa, s ktorým pracujú, zostalo cez noc v ich ubytovaní bez dozoru.
- Spať v jednej miestnosti alebo v jednej posteli s dieťaťom, s ktorým pracujú.
- Diskriminovať, správať sa rozdielne alebo uprednostňovať niektoré deti na úkor iných.
- Platiť za akékoľvek sexuálne služby.

Zamestnanci SGI pracujúci s deťmi musia vždy:

- Vytvárať prostredie, kde sa netoleruje ľahostajnosť a kde je každý zamestnanec, bez ohľadu na jeho postavenie, zodpovedný za svoje správanie.
- Byť si vedomí situácií, ktoré môžu predstavovať riziko pre deti, a aktívne ich riešiť.
- Plánovať a organizovať prácu tak, aby sa minimalizovali riziká.
- Byť viditeľní pri práci s deťmi a nikdy s nimi nezostávať osamote.
- Podporovať kultúru otvorenosti, kde je možné diskutovať o akýchkoľvek obavách či problémoch.
- Zabezpečiť vzájomnú kontrolu medzi zamestnancami, aby sa predišlo neetickému alebo potenciálne zneužívajúcemu správaniu.
- Nahlasovať akékoľvek obavy týkajúce sa ochrany detí v súlade s touto politikou.
- Dodržiavať zásadu dôvernosti a nešíriť informácie o skutočných alebo podozrivých prípadoch zneužívania mimo stanovených postupov.

Ak zamestnanec má podozrenie na rizikovú osobu alebo situáciu, ale nemá dôkazy, SGI podporuje prijatie preventívnych opatrení na ochranu detí.

6.2 Nábör zamestnancov Inštitútu SGI pracujúcimi s deťmi

SGI prijme všetky primerané opatrenia, aby zabránila nevhodným jednotlivcom pracovať s deťmi. Aj keď väčšina ľudí chce pracovať v SGI z altruistických dôvodov, niektorí môžu organizáciu využiť na získanie prístupu k deťom s cieľom ich zneužitia.

SGI zabezpečí, aby všetci zamestnanci boli pred začatím práce s deťmi riadne preverení:

- Všetky pracovné inzeráty a zmluvné ponuky týkajúce sa práce s deťmi musia obsahovať informáciu, že SGI kladie dôraz na ochranu detí a že uchádzači budú hodnotení z hľadiska vhodnosti na prácu s deťmi.
- Pred zamestnaním akejkoľvek osoby bude vykonaná dôkladná previerka jej vhodnosti.

- Každý zamestnanec pri nástupe do SGI, ktorý bude pracovať s deťmi, dostane Politiku na ochranu detí a bude požiadany, aby podpísal Vyhlásenie o ochrane detí SGI. Podpisom vyhlásenia zamestnanec potvrdí, že nemá žiadne trestné záznamy ani odsúdenia za akékoľvek trestné činy týkajúce sa ublíženia dieťaťa. Zamestnanci tiež musia deklarovvať akékoľvek skutočnosti, ktoré by mohli ovplyvniť ich spôsobilosť pracovať s deťmi. Poskytnutie nepravdivých informácií vedúcich k prijatiu do zamestnania bude dôvodom na okamžité prepustenie.
- Ak sa objavia obvinenia proti zamestnancovi, dôkladne sa zväží, či je vhodné, aby naďalej pracoval v SGI. To môže zahŕňať dočasné pozastavenie činnosti počas interného alebo externého vyšetrovania a prepustenie, ak sa obvinenia potvrdia. Vo všetkých procesoch týkajúcich sa zamestnancov musí byť zapojené oddelenie ľudských zdrojov, aby bolo zabezpečené dodržiavanie pracovných práv. Osobitná pozornosť sa musí venovať zachovaniu dôvernosti takýchto vyšetrovaní.

7 Aktualizácia a revízia politiky

- Táto politika bude pravidelne revidovaná a aktualizovaná v závislosti od legislatívnych zmien a nových odporúčaní v oblasti ochrany detí. Najbližšia revízia sa uskutoční k 1.2.2026.

Inštitút pre dobre spravovanú spoločnosť

Dátum: 1.2.2025